

Visibilizar el empoderamiento de las mujeres: un ingrediente para eliminar la brecha de género

- *Según el Foro Económico Mundial, faltan 132 años para cerrar en su totalidad la brecha de género, pero esta cifra se puede acortar si las mujeres se atreven y las organizaciones ayudan a visibilizar su poder transformador con iniciativas como el Premio Mujer Tec.*
- *El Premio Mujer Tec fue creado por el Centro de Reconocimiento de la Dignidad Humana en 2013 para reconocer y visibilizar las historias, trayectorias, aportaciones y el talento de las estudiantes, egresadas, profesoras y colaboradoras de sus instituciones.*

Es un hecho que a pesar de las desigualdades que aún subsisten en nuestra sociedad, las mujeres se están empoderando y buscan incrementar su participación en procesos de toma de decisiones y liderazgo. Por poner solo un ejemplo, un estudio de la consultora Grand Thornton reporta que, en el mundo, la proporción de mujeres en puestos directivos fue de 32% en 2022 (diez años atrás, en 2012, era del 21%), sin embargo, esta cifra sigue quedando corta y aún hay un largo trecho por recorrer para conquistar la igualdad de género, especialmente en campos como el de la ciencia y tecnología, donde (según un informe de ONU Mujeres) solo 2 de cada 10 trabajadores son mujeres.

Por otro lado, el Foro Económico Mundial, en su reporte de 2022 sobre la brecha de género, augura que faltan 132 años para que esta se cierre en su totalidad. Para fomentar un cambio y acortar esta cifra, millones de mujeres alrededor del mundo ya se han puesto en acción y gracias a su iniciativa y proactividad, están generando un impulso positivo y transformando a la sociedad.

Bajo este panorama, es necesario visibilizar estas acciones en corresponsabilidad de diferentes actores de la sociedad, incluidas las organizaciones, quienes en sus manos tienen la oportunidad de abrir espacios que promuevan el reconocimiento al trabajo de las mujeres en todos los ámbitos. Uno de ellos es el que brinda el **Tecnológico de Monterrey**, que a través del **Centro de Reconocimiento de la Dignidad Humana** creó el **Premio Mujer Tec**, galardón que nació en 2013 y que tiene por objetivo reconocer y visibilizar las historias, trayectorias, aportaciones y el talento de las estudiantes, egresadas, profesoras y colaboradoras de las instituciones que conforman al Tecnológico de Monterrey: Tec de Monterrey, Tecmilenio y TecSalud.

El **Premio Mujer Tec** se otorga desde hace una década a mujeres destacadas en áreas como el deporte, la ciencia, las artes, el emprendimiento, la sostenibilidad, la salud, la innovación y por supuesto, la perspectiva de género. En este 2023 las ganadoras se han destacado por impulsar proyectos como el apoyo a mujeres migrantes, la investigación sobre la detección temprana de enfermedades metabólicas o el tratamiento del sargazo para convertirlo en biocombustible o la creación de emprendimientos para ayudar a personas vulnerables. También son pioneras y triunfadoras en espacios como la producción musical, el fútbol americano, el impulso al pensamiento emprendedor o la promoción de hábitos saludables.

Aunque existe evidencia de que el liderazgo de las mujeres beneficia el rendimiento organizacional, el desarrollo de la sociedad y el avance económico, aún hay una percepción general de que las mujeres son menos aptas para ocupar puestos de liderazgo. Sin embargo, a decir de Zinia Padilla, directora de Cultura Institucional del Tecnológico de Monterrey, “Las mujeres somos uno de los pilares más importantes en la sociedad, nuestra creatividad y capacidad de percibir las cosas desde un ángulo diferente nos permite proponer diversas soluciones y agilizar procesos. Por ello es importante alzar la voz, que nosotras mismas tomemos el lugar que nos corresponde y poco a poco transformar el mundo”.

Para impulsar la participación de la mujer es imprescindible avanzar en la paridad de género, promover leyes y políticas públicas acorde a esta nueva realidad, y mostrar el ejemplo de las mujeres que ya son líderes para que inspiren a las nuevas generaciones a seguir luchando por cambiar los prejuicios a través de la educación, el esfuerzo y la pasión por impactar positivamente a su comunidad y al mundo.

Por otra parte, también las pequeñas acciones realizadas por todos los miembros de la sociedad pueden impulsar la igualdad de género: desde el involucramiento en las tareas de cuidado y el trabajo doméstico, denunciar el sexismo, exigir una cultura de igualdad en el trabajo, ejercer los derechos políticos, hasta enseñar a las niñas lo valiosas que son, puede generar un efecto beneficioso para cambiar la percepción y ver a las mujeres como los agentes de cambio que son.

Todos los esfuerzos, desde las pequeñas acciones hasta los grandes proyectos, pueden contribuir a que ellas de una vez por todas se empoderen y se muestren con toda la valentía, la resiliencia, el talento y las capacidades que las impulsan a vencer sus limitaciones y convertirse en las líderes que el mundo necesita. E iniciativas como **Premio Mujer Tec** son las encargadas de mostrar todo ese poder transformador.

Sigue la actividad del *Premio Mujer Tec* en redes sociales:



Visita [Newsroom](#), la sala de prensa del Tecnológico de Monterrey.

Contactos de prensa:

Tecnológico de Monterrey

Christian Morales

christianm@tec.mx

Cel.: (52) 55 8014 6427

Alterpraxis

Daniela Garcia

daniela.garcia@alterpraxis.com

Cel: (52) 55 5059 1135

Acerca del Tecnológico de Monterrey

El Tecnológico de Monterrey (<http://www.tec.mx>) es un sistema universitario multicampus privado y sin fines de lucro. Desde su fundación en 1943, se ha destacado por su excelencia académica, la innovación educativa, el emprendimiento y la visión global, así como por su vinculación con la industria y empleadores, y su gran capacidad de ejecución. Cuenta con campus en 28 ciudades de México; una matrícula de más de 67 mil estudiantes de nivel profesional y posgrado, y casi 7 mil profesores; además de más de 26 mil alumnos de preparatoria y de 2 mil 500 profesores en ese nivel. La institución está acreditada por la Commission on Colleges of the Southern Association of Colleges and Schools (SACSCOC) desde 1950. De acuerdo con el QS World University Rankings (2023), se encuentra en la posición 170, ubicándose en el lugar 30 entre las universidades privadas del mundo; y en el QS Graduate Employability Rankings (2022) como la número 1 en América Latina y la 26 del mundo. En el Times Higher Education Latin America University Rankings (2022), se sitúa como la 1 de México y 5 en América Latina; siendo además la única universidad fuera de EE. UU. en el Top Schools for Entrepreneurship Ranking (2023) de Princeton Review y Entrepreneur, al ocupar la posición 4 en programas de emprendimiento en nivel licenciatura. Pertenece a diversas redes de prestigio internacional como la Asociación de Universidades de la Cuenca del Pacífico (APRU), Universitas 21 (U21) y The Worldwide Universities Network (WUN), entre otras.